



20
24

AULA LABORAL ICAM



ILUSTRE COLEGIO
DE LA ABOGACÍA
DE MADRID



CENTRO DE
ESTUDIOS
ICAM

Programas basados en la flexibilidad hechos por y para profesionales

OBJETIVOS

El Aula Laboral del ICAM presenta un enfoque innovador basado en la experiencia profesional. Su objetivo es proporcionar formación en Derecho Laboral y materias conexas necesarias para la gestión de las personas trabajadoras de manera estructurada, constituyendo un soporte formativo al colegiado ICAM que viene desarrollando el ejercicio de la abogacía en el ámbito de las RRL y la jurisdicción social.

El aula tiene una clara vocación de servicio al colegiado y por ello su programa se estructura con la voluntad y el objetivo de satisfacer los diversos niveles e intereses de aquellos abogados que quieran iniciarse o profundizar en el Derecho Laboral, siempre desde un enfoque orientado a la práctica profesional.

Se pretende asimismo enriquecer la formación ofertada, abriendo la misma a profesionales de RRHH que puedan beneficiarse de formación laboral enfocada a RRHH para el desempeño de su actividad laboral.

FLEXIBILIDAD

El Aula Laboral ofrece a los profesionales varios programas de formación, que podrán combinarse y complementarse entre sí.



CLAUSTRO DE EXCELENCIA

Clases impartidas por los mejores profesionales.



APRENDER HACIENDO

Los programas del Aula Laboral se imparten a través del método del caso, con supuestos prácticos diseñados para profesionales y basados en las tendencias actuales de Derecho Laboral.



FECHA INICIO

7 de febrero

DURACIÓN

En función del programa, entre 60 y 120 horas, distribuidas en 3 trimestres

LUGAR

Ilustre Colegio de la Abogacía de Madrid
Centro de Estudios
Calle Serrano, 11, 1ºPlanta

AFORO

Plazas limitadas

MODALIDADES

Presencial, híbrida y online

PRECIO

5800 € presencial/hibrido

4000 € on line



CLAUSTRO

DIRECCIÓN ACADÉMICA

Javier Hervás Martínez

Socio responsable del Área Laboral de KPMG Abogados.

María Rosario Cristóbal Roncero

Catedrática acreditada Universidad Complutense de Madrid

Ignasi Beltrán de Heredia Ruiz

Catedrático acreditado. Subdirector (Vicedecano) de Docencia en Universitat Oberta de Catalunya

CONSEJO ACADÉMICO

Ignacio García-Perrote Escartín. Magistrado del Tribunal Supremo. Catedrático UNED

Beatriz Losada. Directora SIMA. Inspectora de Trabajo

Luis Pérez Capitán. Gerente y Director Servicio estudios UGT. Inspector de Trabajo

Marta Sempere. People & Culture VP Coca-Cola

Visitación Álvarez. Inspectora de Trabajo

Antonio V. Sempere Navarro. Magistrado Tribunal Supremo. Catedrático Universidad Rey Juan Carlos

Verónica Martínez Barbero. Inspectora de Trabajo

Luis Méndez. Director Asuntos Laborales CEIM

Raquel Gil. Directora RRHH Sanitas Seguros

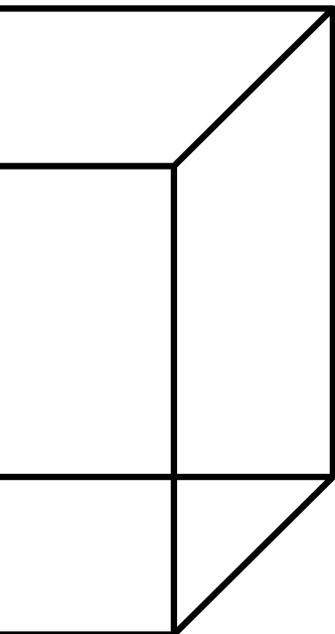
Sebastián Moralo Gallego. Magistrado del Tribunal Supremo

Clara Román. Letrada CCOO

Margarita Girón. Coordinadora SOJ ICAM

Javier Vidaurreta. Socio responsable de RRHH. KPMG

Metodología



MÉTODO DEL CASO

Formación basada en la realidad de la práctica laboral

COMPATIBLE CON LA PRÁCTICA PROFESIONAL

Formación diseñada para ser compatible con la práctica profesional

DISEÑA O COMPLEMENTA TU PROGRAMA

Los profesionales podrán optar por diseñar su propia formación y/o complementar la misma total o parcialmente con módulos de otros programas del Aula

FORMACIÓN ICAM

Precios especiales para colegiados ICAM

Áreas de formación Aula Laboral

ESPECIALIZACIÓN EN CUESTIONES ACTUALES EN MATERIA LABORAL

Los profesionales profundizarán en las materias más relevantes en la actualidad en materia laboral

RECURSOS HUMANOS Y PRÁCTICA LABORAL

Se ofrece formación en materia de RRHH para que puedan beneficiarse de ella tanto profesionales de RRHH que estén en contacto con materias laborales, como profesionales en materia jurídico-laboral que presten servicios a RRHH, o se planteen un giro profesional a esta área.

ESPECIALIZACIÓN EN PRÁCTICA PROCESAL LABORAL

Los profesionales se enfrentarán a los retos que plantea la defensa de los intereses de sus clientes en juzgados y tribunales del orden social. Programa válido para acceso al turno de oficio Laboral.

ESPECIALIZACIÓN EN COMPETENCIAS AVANZADAS EN MATERIA LABORAL

Curso diseñado para profesionales con experiencia en Derecho laboral que quieran profundizar o adquirir conocimientos prácticos en competencias avanzadas en material laboral.

PRIMER TRIMESTRE

SEGUNDO TRIMESTRE

TERCER TRIMESTRE

ESPECIALIZACIÓN EN CUESTIONES ACTUALES EN MATERIA LABORAL

APLICACIÓN DE LA NORMA ADECUADA: DEL ORDENAMIENTO INTERNACIONAL AL CONVENIO COLECTIVO (20H)

PRESTACIÓN DE TRABAJO Y FENÓMENOS EMPRESARIALES ACTUALES

CONTRATACIÓN LABORAL (20 H)

CONTENIDO Y PACTOS EN CONTRATOS LABORALES: TENDENCIAS (20 H)

VIDA DEL CONTRATO DE TRABAJO: VICISITUDES (20 H)

FINALIZACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO (20 H)

ESPECIALIZACIÓN EN PRÁCTICA PROCESAL LABORAL

PARTE GENERAL (15 H)

EVITACIÓN DEL PROCESO (15 H)

PROCESO ORDINARIO (15 H)

MODALIDADES PROCESALES (15 H)

MEDIOS DE IMPUGNACIÓN (15 H)

EJECUCIÓN DE SENTENCIAS (15 H)

ESPECIALIZACIÓN EN COMPETENCIAS AVANZADAS EN MATERIA LABORAL

NUEVAS TECNOLOGÍAS Y RELACIONES LABORALES (20 H)

MEDIACIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL (20 H)

HOY NEGOCIAMOS. LOS PROCESOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA (20 H)

DUE DILIGENCE LABORAL (20 H)

INSPECCIÓN DE TRABAJO (20 H)

CUMPLIMIENTO NORMATIVO (20 H)

RECURSOS HUMANOS Y PRÁCTICA LABORAL

SOSTENIBILIDAD (30 H)

SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN (10 H)

COMPENSACION Y BENEFICIO: GESTIÓN ESTRATÉGICO DE LA RETRIBUCIÓN (20 H)

GESTIÓN DEL TALENTO. FORMACION Y DESARROLLO (20 H)

Programas del Aula Laboral

Módulos trimestrales en cada programa, integrados por sesiones independientes.

I. ESPECIALIZACIÓN EN CUESTIONES ACTUALES EN MATERIA LABORAL

Primer Trimestre

- Aplicación de la norma adecuada: del ordenamiento internacional al convenio colectivo (20h)
- Prestación de trabajo y fenómenos empresariales actuales (20 h)

Segundo Trimestre

- Contratación laboral (20 h)
- Contenido y pactos de contratos laborales . Tendencias (20 h)

Tercer Trimestre

- Vida del contrato de trabajo. Vicisitudes (20 h)
- Finalización del contrato de trabajo (20 h)

II. ESPECIALIZACIÓN EN PRÁCTICA PROCESAL LABORAL

Primer Trimestre

- Parte General (15 h)
- Evitación del proceso (15 h)

Segundo Trimestre

- Proceso ordinario (15 h)
- Modalidades procesales (15 h)

Tercer Trimestre

- Medios de impugnación (15 h)
- Ejecución de sentencias (15 h)

III. ESPECIALIZACIÓN EN COMPETENCIAS AVANZADAS EN MATERIA LABORAL

Primer Trimestre

- Nuevas tecnologías y relaciones laborales (20 h)
- Mediación en el ámbito laboral (20 h)

Segundo Trimestre

- Hoy negociamos. Los procesos de negociación colectiva (20 h)
- Due Diligence Laboral(20 h)

Tercer Trimestre

- Inspección de Trabajo (20 h)
- Cumplimiento normativo (20 h)

IV. ESPECIALIZACIÓN EN CUESTIONES LABORALES RELEVANTES EN LA PRÁCTICA DE RECURSOS HUMANOS

Primer Trimestre

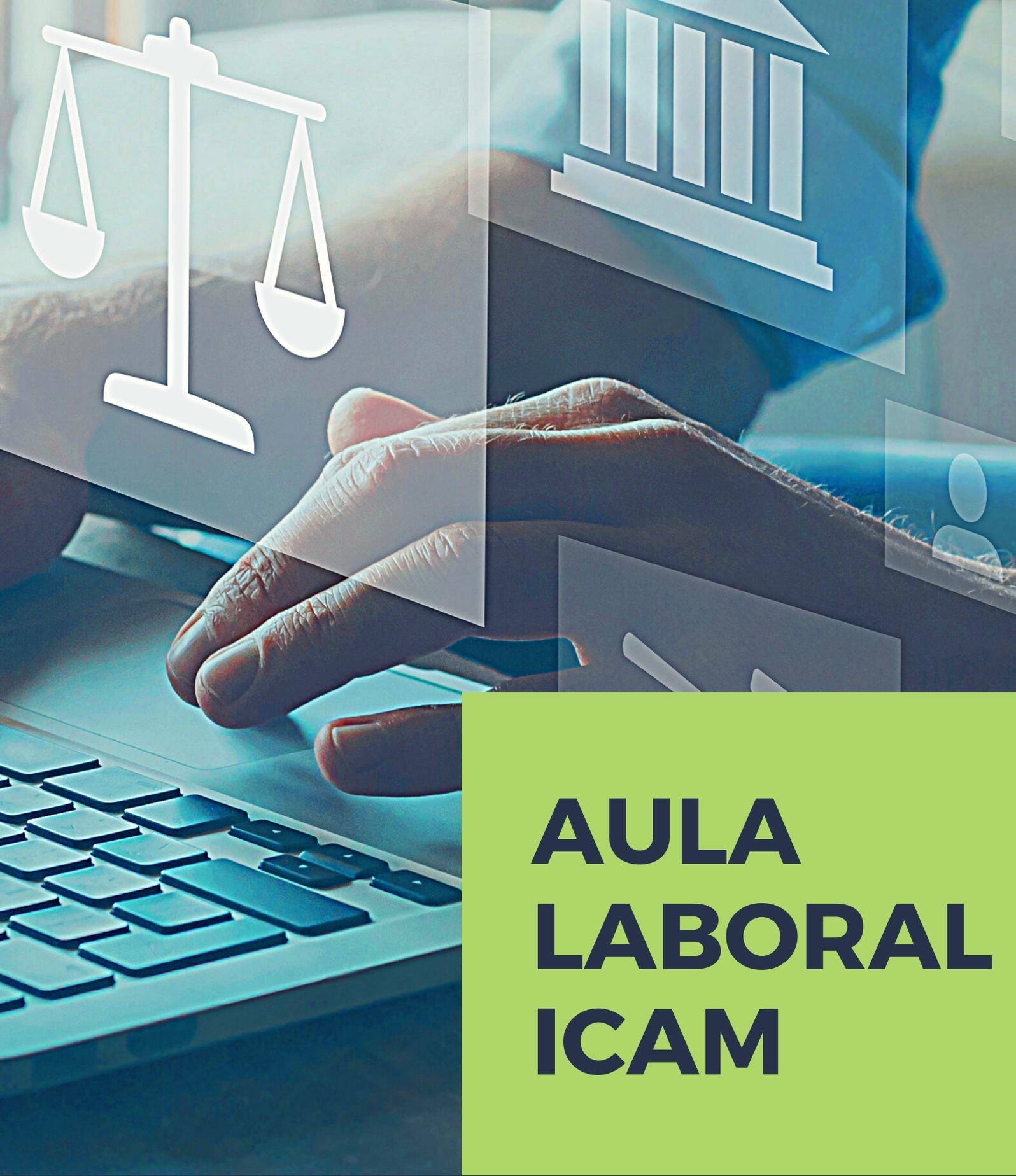
- Sostenibilidad (30 h)

Segundo Trimestre

- Selección y contratación (10 h)
- Compensación y beneficio: gestión estratégico de la retribución (20 h)

Tercer Trimestre

- Gestión del talento. Formación y desarrollo (20 h)



AULA LABORAL ICAM



ILUSTRE COLEGIO
DE LA ABOGACÍA
DE MADRID



CENTRO DE
ESTUDIOS
ICAM